

## Übungsfall 5.1

Fortsetzung vom Übungsfall 3.2 (siehe Material zu Kapitel 2)

### Wer erklärt? Mensch oder Maschine?

V verkauft über das Internet Computer und Zubehör. Auf seiner Homepage hatte er unter der Rubrik „Preisbrecherangebote“ ein Tablet zu einem Preis von 300,00 € stehen. Der tatsächliche Preis sollte eigentlich 3000,00 € lauten. Aufgrund eines Server-Fehlers war jedoch das Komma um eine Stelle nach vorne verrutscht.

Als K das Preisbrecherangebot sieht, bestellt er umgehend ein Gerät. Keine Minute nach der Absendung der Bestellung erhält K eine E-Mail von V in der stand:

„Vielen Dank für Ihre Bestellung, die wir so schnell wie möglich ausführen werden“

Einen Tag später erhielt K eine weitere E-Mail von V mit dem Inhalt, dass ihm ein falscher Preis übermittelt worden sei und die Bestellung deshalb nicht wirksam wäre.

Welches Gestaltungsrecht könnte V helfen?

## Übungsfall 5.2

### Die treulose Kassiererin

Eine Kassiererin hat beim Bewerbungsgespräch eine Vorstrafe wegen einer Vermögensstraftat (Untreue) verschwiegen.

Sie arbeitet 20 Jahre ohne Vorkommnisse beim neuen Arbeitgeber (Supermarkt) an der Kasse gearbeitet.

Durch eine anonyme Mail kommt diese Vermögensstraftat beim Arbeitgeber heraus. Der Arbeitgeber will den Arbeitsvertrag sofort beenden:

1. Kann der Arbeitgeber der Kassiererin kündigen? Welche Voraussetzung hat die Kündigung eines Arbeitsverhältnisses? → Individualarbeitsrecht, außerordentliche (fristlose) und ordentliche (fristgerechte) Kündigung, Kündigungsgründe (verhaltensbedingte, personenbedingte oder betriebsbedingte Kündigung).
2. Gibt es eine andere Möglichkeit, den Arbeitsvertrag zu beenden?

